

GenderTIME, retour sur le colloque international de clôture

Genre - Parité

Colloques

Le colloque international de clôture du projet européen GenderTime s'est tenu les 29 et 30 septembre 2016 à l'Université Pierre et Marie Curie (UPMC). Organisé par l'UPEC, il a été coordonné par l'association Égalité des chances dans les études et la profession d'ingénieur (ECEPIE).



La conférence a été ouverte par Yvonne Pourrat, présidente d'ECEPIE, Viviane Willis-Mazzichi, responsable du Secteur "Genre" de la Direction générale de la recherche de la Commission européenne et Lolita Rubens, chargée de mission Égalité femmes-hommes à l'UPEC.

Lancé en janvier 2013 à l'UPEC, le projet arrive à échéance fin décembre. Il a été porté par l'UPEC et 7 universités / instituts de recherche scientifiques partenaires du projet, situés en Allemagne, Autriche, Espagne, Italie, Royaume-Uni, Serbie et Suède. Au cours de ce colloque ont été présentés à un public de chercheur-e-s venu-e-s de tous horizons les résultats des actions menées dans chaque institution pour favoriser une plus grande égalité d'accès entre les femmes et les hommes aux carrières scientifiques et universitaires. Les questions de recherche soulevées par ces plans d'action et leurs perspectives ont été discutées.

L'équipe affectée au [projet GenderTime](#) à l'UPEC a fait état d'un certain nombre de résultats obtenus grâce notamment aux soutiens apportés par la Direction des ressources humaines de l'UPEC, le réseau des bibliothèques, la Direction de la communication, le réseau des correspondantes à l'égalité réparties dans sept facultés et nommées par les directeurs et directrices des composantes, ainsi que le réseau des chercheuses et chercheurs en études de genre.

Les réseaux des correspondantes et des chercheuses sur le genre, mis en place dans le cadre du projet à l'UPEC, les actions de promotion des thèses et ouvrages récents écrits par les étudiantes et chercheuses de l'UPEC sur le genre, ainsi que l'implication des étudiant-e-s et professeur-e-s en Master 2, ont permis de rendre plus visible la recherche à l'université et de sensibiliser davantage les personnels et étudiant-e-s aux questions de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Les données statistiques anonymisées et ventilées par sexe des personnels de l'UPEC fournies par la DRH ont été analysées, certaines par département et des indicateurs sur le personnel enseignant-chercheur ont été mis en place. L'équipe du projet a également contribué à la répartition par sexe des données statistiques et à créer un chapitre relatif à la gouvernance et à la parité dans le bilan social. Des entretiens avec le personnel enseignant-chercheur sur le développement des carrières à l'UPEC et dans l'enseignement supérieur ont été réalisés.

Étant donné la taille de l'UPEC, avec ses 1600 personnels enseignants et enseignants-chercheurs, ses 1050 personnels BIATSS, ses 32 000 étudiant-e-s et ses 32 laboratoires de recherche, les actions ont été concentrées sur quatre composantes sur 12 dans le cadre d'un projet-pilote.

- > Site de [GenderTime](#)
- > Compte Twitter [@GenderTime](#)

Agenda

- [La campagne de réorientation après le S1 démarre](#) 10 octobre 2016 - 10 janvier 2017
- [Retour des midis du CV au SCUJO-BAIP](#) 11 octobre 2016 - 12 mars 2017
- [Étudiant-e-s, donnez votre avis sur le développement durable !](#) 24 octobre 2016 - 23 décembre 2016

[> Tout l'agenda](#)

Dernières actualités

- [Retrouvez l'UPEC au salon de l'apprentissage et de l'alternance](#)
- [Retrouvez l'UPEC au salon des Masters, Mastères et MBA](#)
- [Reprise des consultations de prévention bucco-dentaire](#)

[> Prix et concours à venir](#)

mise à jour le 13 octobre 2016